

八幡浜地区施設事務組合消防本部における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和6年6月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり取組の実施状況を公表します。

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
男性職員の配偶者出産休暇取得日数・取得率	2日間以上・100% (令和6年度)	2日間以上・100% (令和2年3月)	100%	83%	100%	100%
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし 令和 5年度…該当職員に取得への声掛け						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
男性職員の育児参加のための休暇取得日数・率	5日間・100% (令和6年度)	5日間・100% (令和2年3月)	0%	0%	0%	0%
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし 令和 5年度…該当職員に取得への声掛け						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
男性職員の育児休業取得率	13%以上 (令和6年度)	13%以上 (令和2年3月)	0%	0%	0%	0%
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし 令和 5年度…特になし						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年度実績	令和4年度実績	令和3年度実績	令和2年度実績
課長補佐相当職以上の女性職員の配置	1名 (令和6年度)	1名 (令和2年3月)	0名	0名	0名	0名
(取組内容) 令和 2年度…女性消防吏員の活躍推進事業への参加 令和 3年度…女性消防吏員の活躍推進事業への参加 令和 4年度…女性消防吏員の活躍推進事業への参加 令和 5年度…女性消防吏員の活躍推進事業への参加						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
小学校就学の始期に達するまでの超過勤務の上限(月24時間、年150時間)以内の徹底	月24時間以内 年150時間以内 (令和6年度)	月24時間以内 年150時間以内 (令和2年3月)	未達成	未達成	未達成	未達成
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし 令和 5年度…特になし  ※災害対応時の超過勤務を除けば達成 ※時間外手当は休日勤務手当を含む						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
超過勤務の上限(月45時間以内・年360時間)以内の徹底	月45時間以内 年360時間以内 (令和6年度)	月45時間以内 年360時間以内 (令和2年3月)	未達成	未達成	未達成	達成
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし 令和 5年度…特になし						

目標項目	数値目標 (目標時期)	目標設定時数値 (設定時期)	令和5年実績	令和4年実績	令和3年実績	令和2年実績
職員一人あたりの平均年次有給休暇取得日数	平均15日以上 (令和6年度)	平均15日以上 (令和2年3月)	13.4日	11.2日	13.3日	13.1日
(取組内容) 令和 2年度…特になし 令和 3年度…特になし 令和 4年度…特になし(新型コロナウイルス感染症に係る特別休暇取得が大幅に増加し年次有給休暇が取得困難な時期があった。) 令和 5年度…特になし						